

ABOUBACAR OURY DIALLO

Directeur des Ressources Humaines – Profil Exécutif (Secteur Minier)

Téléphone : +224 623 31 50 52 et +224 621 04 29 41

Email : aodadama@gmail.com

+20 ans d'expérience | Afrique de l'Ouest | Transformation RH & Performance Sociale | Suivi par +11K professionnels/LinkedIn

PROFIL EXÉCUTIF

Directeur des Ressources Humaines senior, reconnu pour le pilotage stratégique des fonctions RH dans des environnements **miniers, industriels et multi-sites** à forts enjeux sociaux, réglementaires et opérationnels. Expert en **stabilisation des effectifs, maîtrise de la masse salariale, dialogue social, conformité légale, développement des talents locaux et alignement RH-Business**. Solide expérience avec des groupes internationaux et des organisations à forte pression syndicale.

EXPERTISES CLÉS

- Gouvernance RH & stratégie sociale
- Relations sociales & négociation syndicale
- Maîtrise de la masse salariale & coûts RH
- Conformité légale & audits sociaux
- Organisation RH multi-sites / mines
- Développement des compétences locales & nationalisation des postes
- Gestion de crise sociale & continuité des opérations
- HR Analytics & pilotage par la donnée

RÉALISATIONS STRATÉGIQUES CLÉS

Pilotage de la performance sociale & financière

- **Réduction de la masse salariale de 18 à 25 %** en 24 mois via la réorganisation des effectifs, l'optimisation des primes, la rationalisation des heures supplémentaires et la renégociation des contrats.
- Mise en place de **tableaux de bord RH mensuels** (masse salariale, turnover, absentéisme, productivité), utilisés en CODIR pour les décisions stratégiques.
- Contribution directe à la **sécurisation de la marge opérationnelle** par l'alignement des coûts RH sur les cycles de production minière.

Relations sociales & climat de travail

- **Zéro grève majeure** sur plusieurs exercices grâce à une stratégie proactive de dialogue social et à la structuration des cadres de concertation.
- Négociation et mise à jour de **conventions collectives et accords d'entreprise** couvrant plus de **3 500 salariés**.
- Gestion de situations sociales sensibles (restructurations, sanctions collectives, tensions communautaires) sans arrêt de production.

Gestion des risques sociaux & communautaires (Secteur minier)

- Élaboration et pilotage de **cartographies des risques sociaux** (grèves, conflits communautaires, tensions foncières, sous-traitance sensible) avec plans de mitigation associés.
- Prévention des **risques d'arrêts de production** liés aux revendications communautaires par la mise en place de cadres de dialogue avec autorités locales, leaders communautaires et partenaires sociaux.
- Sécurisation des projets miniers face aux enjeux de **responsabilité sociale (RSE)**, d'acceptabilité sociale et de réputation employeur.
- Gestion de crises sociales à fort impact (blocages de sites, menaces de grève, conflits intergénérationnels) avec **maintien de la continuité opérationnelle**.

Structuration & transformation RH

- Création et déploiement de **politiques RH complètes** : recrutement, mobilité interne, discipline, éthique, performance, formation.
- Digitalisation partielle ou complète des processus RH (paie, congés, dossiers salariés, reporting).
- Mise en conformité RH lors d'**audits internes et externes** (Inspection du travail, bailleurs, groupes internationaux).

Développement des talents & nationalisation

- Conception et pilotage de **plans de succession** ayant permis la **nationalisation de 60 à 70 % des postes clés** sur des sites miniers.
- Lancement de programmes de **formation technique et managériale** pour cadres et agents de maîtrise.
- Accompagnement de managers opérationnels dans la montée en compétences managériales et disciplinaires.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Directeur des Ressources Humaines

Groupes miniers, industriels & projets internationaux – Afrique de l'Ouest

(Ex. : Mines, BTP, Industrie lourde, ONG internationales)

- Pilotage de la fonction RH pour des effectifs allant jusqu'à **3 500 salariés** multi-sites.
- Conseil stratégique du DG et du CODIR sur les décisions sociales à impact business.
- Supervision d'équipes RH pluridisciplinaires (paie, recrutement, formation, administration).
- Interface avec autorités administratives, partenaires sociaux et communautés locales.

FORMATION & CERTIFICATIONS

- Formation universitaire en **Ressources Humaines / Gestion / Finance**
- Certifications et formations continues en **Management RH, Leadership, Gouvernance sociale**

GOUVERNANCE RH, CONFORMITÉ & ENVIRONNEMENT JV

- Mise en place de **cadres de gouvernance RH** alignés sur les exigences des groupes internationaux, actionnaires et partenaires en **Joint-Venture (JV)**.
- Pilotage de la **conformité RH** avec les Codes du travail locaux, conventions collectives minières, standards internes groupe et exigences des bailleurs.
- Contribution aux audits **sociaux / conformité** avec production d'indicateurs fiables (effectifs, turnover, incidents sociaux, conformité contractuelle).
- Sécurisation des pratiques RH dans des contextes multi-acteurs (État, communautés, sous-traitants, partenaires techniques).
- Interface stratégique entre la Direction Générale, les partenaires JV et les instances administratives.

LANGUES

- Français : Courant
- Anglais : Professionnel

POSITIONNEMENT EXÉCUTIF

« Faire des Ressources Humaines un levier de stabilité sociale, de performance durable et de crédibilité institutionnelle dans le secteur minier africain. »

Aboubacar Oury Diallo

*Directeur des Ressources Humaines – Profil Exécutif
Le Stratège RH Afrique 2025*

Les sociétés fréquentées :

SOHA CONSTRUCTIONS	➡	Poste occupé DRH
NEEMBA GUINEE/CAT	➡	Poste occupé DRH
WAP/SMB	➡	Poste occupé DRH
BRUT/BAM	➡	Poste occupé DRH
RTI INTERNATIONAL	➡	(Poste occupé HR Manager
PLAN INTERNATIONAL GUINEE	➡	Poste occupé DRH et Développement Organisationnel)
FORECARIAH MINING SA	➡	Poste occupé DRH (Responsable Rémunération et Paie, Puis HR Manager)
CBG	➡	Poste occupé Analyste Rémunération (Débutant, Confirmé et Sénior)